

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA P.F. RISORSE UMANE E FORMAZIONE

**Oggetto: Procedura pubblica di selezione per l'individuazione di un'associazione senza finalità di lucro di supporto al gruppo di lavoro costituito con decreto n.29 del 06/06/19 per le attività previste dall'Intesa Regione Marche e l'Health Human Resources Development center (HHRDC), National Health and Family Planning Commission, P.R. China (DGR n.1122/18).**

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20;

DECRETA

1. di approvare l'avviso per l'individuazione di un'organizzazione/associazione senza finalità di lucro quale supporto del gruppo di lavoro costituito con decreto n. 29/19 della PF Risorse Umane e Formazione;
2. di stabilire che l'avviso è pubblicato sul sito istituzionale della Regione Marche e nella sezione Amministrazione Trasparente alla voce bandi di concorso;
3. di stabilire che gli allegati A e A1, fanno parte integrante del presente atto.

Si attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente

*(Rodolfo Pasquini)*

Documento informatico firmato digitalmente



## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### Motivazione

Il Servizio Sanità, competente in materia di formazione del personale sanitario, ha dato seguito all'Intesa tra la Regione Marche e il Dipartimento delle risorse umane del Ministero della Salute cinese (HHRDC) sottoscritta per un triennio in data 2 luglio 2015. Il 13 giugno 2018 il Direttore Generale del Centro di Sviluppo delle Risorse Umane in ambito Sanitario della Repubblica Cinese con una nota al Presidente della Regione Marche manifesta l'intento di approfondire la cooperazione fra Regione Marche e il suo centro di Sviluppo delle Risorse Umane in ambito sanitario (HHRDC della Commissione Nazionale per la Salute) valorizzando le esperienze sviluppate negli ultimi anni ritenute molto positive ed efficaci. Pertanto, nella medesima nota propone di rinnovare l'Intesa, anche identificando ulteriori obiettivi e aree di comune interesse, per sviluppare la reciproca collaborazione.

Con DGR n.1122 del 6 agosto 2018 la Giunta regionale ha approvato lo schema di Intesa tra la Regione Marche e l'Health Human Resources Development Center P.R.China ed il 30 novembre 2018 il Presidente e la controparte cinese hanno sottoscritto la nuova Intesa della durata di 5 anni, con possibilità di rinnovo.

Come previsto dall'art.II dell'Intesa, le principali aree di cooperazione, in continuità con l'esperienza maturata, sono le seguenti:

1. Medicina Clinica.

- a. Programmi di formazione a lungo termine per cinesi professionisti in medicina clinica;
- b. Invito di medici italiani in Cina per programmi di scambio a breve termine con medici cinesi professionisti;
- c. Guida al teleconsulto medico;
- d. Rafforzamento della capacità di gestione dei reparti ospedalieri in Cina e realizzazione di un programma di potenziamento delle capacità per i direttori di dipartimento;
- e. Promozione dell'innovazione, della ricerca e dell'applicazione di medicinali per la salute.

2. Gestione della sanità.

- a. Programmi di formazione a breve termine per i presidenti ospedalieri cinesi in Italia;
- b. Programmi di formazione breve termine per la gestione del personale sanitario cinese in Italia.

La cooperazione includerà le seguenti attività, come previsto dall'art.III dell'Intesa sottoscritta:

1. organizzare insieme programmi di formazione a breve termine;
2. organizzare in modo collaborativo seminari e laboratori;
3. implementare sia progetti che programmi di ricerca;
4. organizzare in maniera congiunta delegazioni provenienti dai due Paesi per disporre viaggi di studio e scambio di esperienze.



L'obiettivo primario generale dell'Intesa è programmare le attività formative sulla base dei bisogni espressi dal HHRDC su specifici ambiti sanitari, mettendo a disposizione le eccellenze presenti nel nostro territorio.

L'Intesa prevede l'istituzione di un gruppo di lavoro regionale composto dai rappresentanti delle due parti con funzioni di organo di coordinamento per i programmi avviati e di programmazione per i piani di lavoro annuali.

Con nota n.319947 R\_Marche del 15/03/19, il dirigente della PF Risorse Umane e Formazione ha richiesto agli Enti del SSR un nominativo referente per le suddette attività al fine di ricostituire il gruppo di lavoro individuato con decreto n.14 del 14 luglio 2017 nella precedente Intesa sottoscritta nel 2015. Entro il 5 giugno 2019 sono pervenute le designazioni richieste.

Il dirigente della PF Risorse Umane e Formazione con decreto n.29 del 06 giugno 2019 ha ricostituito il gruppo di lavoro, composto dagli stessi componenti del precedente gruppo individuato con decreto n.14 del 14 luglio 2017.

Le attività formative realizzate negli anni 2017 e 2018 si sono svolte sull'intero territorio regionale, in collaborazione con tutti gli Enti del Sistema Sanitario regionale. Per lo svolgimento di tali attività il gruppo è stato supportato da un'Associazione che ha facilitato e favorito lo sviluppo delle relazioni con la Cina in relazione agli accordi sottoscritti.

Al fine di dare continuità alle azioni formative intraprese e dare attuazione alle nuove aree di interesse comune si ritiene di continuare ad avvalersi di un supporto che faciliti gli scambi e la comunicazione tra le parti.

Considerato l'ampio contesto in cui si colloca il rapporto di collaborazione, ci si rivolge a organizzazioni indipendenti costituiti senza finalità di lucro che perseguono lo scopo, in particolare, di favorire lo scambio della cooperazione tra l'Italia e la Cina, con capacità idonea e comprovata conoscenza della lingua cinese e che abbiano avuto rapporti e/o esperienze professionali preferibilmente nell'ambito del settore sanitario.

Pertanto, occorre provvedere ad individuare un'organizzazione che abbia tali caratteristiche attraverso una procedura pubblica di interpello.

Le istanze saranno sottoposte ad una Commissione appositamente costituita dal dirigente della PF Risorse Umane e Formazione che formulerà un lista in ordine di merito secondo i criteri individuati nell'allegato A (art.2).

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara ai sensi dell'art.47 DPR 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art.6 bis della L.241/1990 e degli artt.6 e 7 del DPR 62/2013 e della DGR 64/14.

### **Esito dell'istruttoria**

Per tutto quanto sopra esposto, si propone l'adozione del presente provvedimento.

Il responsabile del procedimento  
(*Federica Pediconi*)



## **ALLEGATI N. 2**

### **ALLEGATO A**

**Procedura pubblica di selezione per l'individuazione di un'organizzazione/associazione, senza finalità di lucro, di supporto al gruppo di lavoro costituito con decreto della PF Risorse Umane e Formazione n.29 del 06/06/19 per le attività previste dall'Intesa Regione Marche e l'Health Human Resources Development center (HHRDC), National Health and Family Planning Commission, P.R. China (DGR n.1122/18).**

### **ALLEGATO A1**

**Domanda di ammissione alla selezione per l'individuazione di un'organizzazione/associazione senza finalità di lucro, di supporto al gruppo di lavoro costituito con decreto della PF Risorse Umane e Formazione n.29 del 06/06/19 per le attività previste dall'Intesa Regione Marche e l'Health Human Resources Development center (HHRDC), National Health and Family Planning Commission, P.R. China (DGR n.1122/18).**

